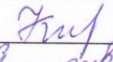



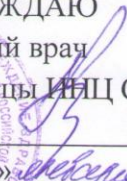
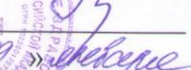
СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Больницы ИИЦ СО РАН

 А.Н. Кириенко
« 09 »  2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
Больницы ИИЦ СО РАН

 Ю.К. Усольцев
« 09 »  2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного центра
Сибирского отделения Российской академии наук.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Больницы ИИЦ СО РАН (далее - Больница), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы здравоохранения, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, утвержденным приказом Федерального агентства научных организаций от 16.12.2014 г. № 42н, Уставом Больницы, ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, нормативными и методическими документами Минздравсоцразвития России.

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Больницы за счет всех источников финансирования.

1.3 Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Больницы о выплатах социального характера или коллективным договором.

1.4 Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников Больницы, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Больницы ИНЦ СО РАН

_____ А.Н. Кириенко

« _____ » _____ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
Больницы ИНЦ СО РАН

_____ Ю.К. Усольцев

« _____ » _____ 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения Больницы Иркутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Больницы ИНЦ СО РАН (далее - Больница), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы здравоохранения, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, утвержденным приказом Федерального агентства научных организаций от 16.12.2014 г. № 42н, Уставом Больницы, ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, нормативными и методическими документами Минздравсоцразвития России.

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Больницы за счет всех источников финансирования.

1.3 Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Больницы о выплатах социального характера или коллективным договором.

1.4 Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников, как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников Больницы, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5 Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Больницы.

1.6 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7 Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Больницы

2.1 Система оплаты труда работников Больницы устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;

мнения представительного органа работников;

систем нормирования труда, определяемых главным врачом с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);

плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2599-р.

2.2 Размеры окладов (должностных окладов) работников Больницы, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

2.3 В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам/ квалификационным уровням приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4 Размеры окладов (должностных окладов) работников Больницы, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются

в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размеры окладов (должностных окладов) по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.5 С учетом условий труда работникам Больницы устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего Положения.

2.6 Работникам Больницы устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1 С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Больницы устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2 В соответствии с перечнем выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам Больницы могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3 Оплата труда работников Больницы, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий процент.

3.4 В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников Больницы применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республике Бурятия, Республике Хакасия.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5 При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Больницы устанавливается доплата по соглашению сторон.

3.6 Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам Больницы за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника Больницы на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам Больницы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

В Больнице установлена доплата за работу в ночное время в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу палаты реанимации и интенсивной терапии кардиологического отделения доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7 Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Больницы устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1 В целях поощрения работников Больницы за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», работникам Больницы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (приложение №6);
- выплаты за качество выполняемых работ (приложение № 4,6);
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (приложение № 5);
- премиальные выплаты по итогам работы (приложение № 7).

4.2 Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются Больницей самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

4.3 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

5. Условия оплаты труда руководителя Больницы, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры.

5.1 Условия оплаты труда руководителя Больницы определяются трудовым договором.

5.2 Размер должностного оклада руководителя Больницы определяется Федеральным агентством научных организаций и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору.

5.3 Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Больницы устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Больницы.

Должностной оклад главной медицинской сестры устанавливается в размере 20-30 процентов должностного оклада руководителя Больницы.

Должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры устанавливается приказом руководителя Больницы.

5.4 Выплаты стимулирующего характера руководителю Больницы выплачиваются по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности Больницы.

5.5 Руководителю Больницы устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 3 настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

5.6 Заместители руководителя, главный бухгалтер и главная медицинская сестра имеют право на получение выплат компенсационного характера в соответствии с главой 3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании критериев оценки деятельности (приложение № 8).

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам/ квалификационным уровням**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	4 410
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	1 квалификационный уровень	4 620
2.2.	2 квалификационный уровень	5 636
2.3.	3 квалификационный уровень	6 237
2.4.	4 квалификационный уровень	6 838
2.5.	5 квалификационный уровень	7 476
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.1.	1 квалификационный уровень	7 484
3.2.	2 квалификационный уровень	9 804
3.2.1.	2 квалификационный уровень со степенью кандидата наук	10 784
3.2.2.	2 квалификационный уровень со степенью доктора наук	11 765
3.3.	3 квалификационный уровень	10 552
3.3.1.	3 квалификационный уровень со степенью кандидата наук	11 607
3.3.2.	3 квалификационный уровень со степенью доктора наук	12 662
3.4.	4 квалификационный уровень	11 376
3.4.1.	4 квалификационный уровень со степенью кандидата наук	12 514
3.4.2.	4 квалификационный уровень со степенью доктора наук	13 651
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»		
4.1.	1 квалификационный уровень	12 180
4.1.1.	1 квалификационный уровень со степенью кандидата наук	13 398
4.1.2.	1 квалификационный уровень со степенью доктора наук	14 616
4.2.	2 квалификационный уровень	13 154
4.2.1.	2 квалификационный уровень со степенью кандидата наук	14 469
4.2.2.	2 квалификационный уровень со степенью доктора наук	15 785
5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
5.1.	1 квалификационный уровень	3 941
5.2.	2 квалификационный уровень	4 059

6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
6.1.	1 квалификационный уровень	4 574
6.2.	2 квалификационный уровень	5 077
6.3.	3 квалификационный уровень	5 580
6.4.	4 квалификационный уровень	5 854
6.5.	5 квалификационный уровень	6 221
7. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень	6 863
7.2.	2 квалификационный уровень	7 412
7.3.	3 квалификационный уровень	8 029
7.4.	4 квалификационный уровень	8 579
7.5.	5 квалификационный уровень	9 265
8. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	9 828
8.2.	2 квалификационный уровень	10 319
8.3.	3 квалификационный уровень	10 909

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

Размеры окладов (должностных окладов) по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

№ п/п	Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	1 разряд	4 310
2.	2 разряд	4 741
3.	3 разряд	5 387
4.	4 разряд	6 249
5.	5 разряд	6 752
6.	6 разряд	7 183
7.	7 разряд	7 398
8.	8 разряд	7 615

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

**Перечень
должностей и профессий работников, занятых на работах с вредными и опасными
условиями труда, работа в которых дает право работникам на повышение окладов**

*Основание: Результаты специальной оценки условий труда,
ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации.*

Должности и профессии с вредными и опасными условиями труда, работа в которых дает право, на повышение оплаты труда в размере 4-х процентов от тарифной ставки (оклада)	
1	Заведующий КДЛ, врач клинической лабораторной диагностики
2	Врач клинической лабораторной диагностики
3	Фельдшер- лаборант
4	Медицинский лабораторный техник
5	Лаборант-гистолог
6	Санитарка клиничко-диагностической лаборатории
7	Заведующий отделением, врач -рентгенолог
8	Врач- рентгенолог
9	Рентгенолаборант
10	Санитарка рентгенологического кабинета
11	Медицинская сестра по массажу
12	Кухонный работник
13	Маляр
14	Повар

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

Положение о выплатах стимулирующего характера за квалификационную категорию, наличие почетного звания

Выплаты за квалификационную категорию, наличие почетного звания устанавливаются с целью мотивации работников Больницы к повышению уровня квалификации.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, наличие почетного звания суммируются по каждому из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Размер выплаты за квалификационную категорию, наличие почетного звания определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий коэффициент.

На выплаты за квалификационную категорию, наличие почетного звания начисляются выплаты компенсационного характера.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию, наличие почетного звания

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	За вторую квалификационную категорию	0,1
2.	За первую квалификационную категорию	0,2
3.	За высшую квалификационную категорию	0,3
4.	За наличие почетного звания	0,1

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

I. Размеры повышающих коэффициентов для осуществления стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы в Больнице ИНЦ СО РАН

1. За продолжительность непрерывной работы в Больнице устанавливаются следующие повышающие коэффициенты для осуществления стимулирующих выплат:

1.1. В размере 0,3 к окладу за первые три года и по 0,15 за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,6:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

1.2. В размере 0,2 к окладу за первые три года и 0,1 за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,3:

- всем работникам учреждения, кроме работников, получающих выплаты по основаниям, предусмотренным в подпункте 1.1. Положения.

1.3. Выплаты осуществляются исходя из оклада, без учета повышающих коэффициентов.

1.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплаты осуществляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

II. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение стимулирующих выплат

2. В стаж работы засчитывается:

2.1. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.1. Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях. Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на

получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40 и до 60 процентов оклада, взаимно засчитывается.

2.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.2. Положения:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Роспотребнадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций.

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1.- 1.2. Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 1.1.- 1.2. Положения без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2.5. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.5.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1. Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.5.2. не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1.1. Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1. Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.5.3. не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

2.5.4. не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.5.5. не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.- 1.2. Положения.

2.5.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву

непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.- 1.2. Положения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1.- 1.2. Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.5.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.6. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.5.1.- 2.5.7. Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.7. В стаж работы не засчитывается и прерывает его:

- время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера за качество, интенсивность и высокие результаты работы.

1. Больница ИНЦ СО РАН самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера. При этом выплаты стимулирующего характера определяются на основании показателей труда и результатов деятельности как больницы в целом, учитывающих объем и качество выполненной работы, так и личного вклада работника.

2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств:
- обязательного медицинского страхования;
- от приносящей доход деятельности.

3. На выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы начисляются выплаты компенсационного характера (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) .

4. Все виды стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приказом руководителя Больницы, на основании решения тарификационной комиссии.

5. Размер выплат определяется как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы месяца, следующим за отчетным.

7. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе критериев оценки деятельности, измеряемых качественными и количественными показателями. Оценка работы производится по подразделениям учреждения и персональному вкладу каждого работника.

8. Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам). На внутреннее совместительство выплаты стимулирующего характера за качество, интенсивность и высокие результаты работы не начисляются.

9. Стимулирующие выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно по результатам работы за предшествующий месяц.

10. Стоимость одного балла определяется на заседании тарификационной комиссии, исходя из показателей работы и финансового состояния каждого подразделения и больницы в целом.

11. Стимулирующие выплаты выплачиваются только при наличии финансовых средств, приказом руководителя Больницы размер стимулирующих выплат может быть увеличен или уменьшен.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о премиальных выплатах по итогам работы

1. По решению руководителя Больницы за добросовестное выполнение должностных обязанностей, работникам могут выплачиваться единовременные денежные вознаграждения по итогам работы за месяц, квартал, год.

2. Размер премиальных выплат устанавливается в зависимости от финансового состояния Больницы.

3. Премиальные выплаты могут выплачиваться отдельным работникам в виде поощрения за добросовестно выполненную работу.

4. Премиальные выплаты начисляются и при условии выполнения работником следующих показателей:

- а) выполнение плановых показателей;
- б) отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей;
- в) своевременное и качественное исполнение указаний и распоряжений руководителя, приказов учреждения и других распорядительных документов;
- г) соблюдение протоколов ведения больных, отсутствие замечаний по оформлению медицинской документации;
- д) соблюдение врачебной тайны;
- ж) отсутствие нарушений медицинской этики и деонтологии.

5. В случае невыполнения одного или нескольких показателей, размер премиальных выплат может быть начислен в уменьшенном размере или премиальные выплаты могут быть не начислены полностью, в зависимости от тяжести совершенного нарушения, определяемого по рапорту непосредственного руководителя и утвержденным решением руководителя Больницы.

6. Руководитель подразделения может ходатайствовать об увеличении вознаграждения сверх установленного размера работникам, добившимся наиболее высоких показателей в работе.

7. Начисление премиальных выплат оформляется приказом руководителя Больницы на основании представления руководителя структурного подразделения.

8. Премиальные выплаты не выплачиваются:
- уволенным в текущем календарном году;

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

9. На премиальные выплаты начисляются выплаты компенсационного характера (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
Работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Больницы Иркутского научного
центра Сибирского отделения
Российской академии наук
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера заместителям главного врача, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре

1. К выплатам стимулирующего характера, направленным на стимулирование заместителей главного врача, главного бухгалтера и главной медицинской сестры к качественному результату труда и поощрения за добросовестное исполнение трудовых обязанностей относятся:

- стимулирующие выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

2. Выплаты стимулирующего характера за качество, интенсивность и высокие результаты работы производятся за счет средств обязательного медицинского страхования.

3. Выплаты премии производятся за счет средств от приносящей доход деятельности.

4. Начисление стимулирующих выплат за качество, интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно по результатам работы за предшествующий месяц.

5. Размер выплат стимулирующего характера заместителям главного врача, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливается на основании критериев оценки деятельности.

6. Размер выплат определяется как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

7. Стимулирующие выплаты заместителям главного врача, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре по приказу руководителя Больницы могут не начисляться или могут быть уменьшены в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных функций и полномочий в отчетный период.
- наложение административных наказаний, связанных с неисполнением своих должностных обязанностей;
- нанесение своими действиями или бездействием прямого материального ущерба больнице.

8. Стимулирующие выплаты выплачиваются только при наличии финансовых средств в Больнице, приказом руководителя Больницы размер стимулирующих выплат может быть уменьшен.